

> **ECONOMIA**

Sivieri: Industria 4.0 sia per Brescia l'occasione per fare davvero sistema

A maggio scade il mandato. Il presidente: «Serve sangue fresco, se non si trovasse sono disponibile a restare»

Apindustria

Roberto Ragazzi
r.ragazzi@giornaledibrescia.it

BRESCIA. «Alla guida di Apindustria? Vedrei bene anche una donna. E in ogni caso il futuro presidente dovrà essere innovativo, molto più di me». A cinque mesi dal rinnovo dei vertici dell'associazione di via Lippi, Douglas Sivieri non si sottrae al confronto sul tema della sua successione: «Non è stato un mandato semplice, il contesto economico e politico non ha aiutato, ma Brescia è uscita meglio del resto d'Italia». Accanto a lui, nel tradizionale incontro di fine anno con la stampa, ci sono la presidente del Gruppo Donne, Emanuela Colosio, e la presidente del Gruppo Giovani, Chiara Pastore.

Non intende ricandidarsi quindi? «Serve sangue fresco. Ma se non si dovesse trovare l'uomo giusto sono disponibile ad un secondo mandato».

«Va sans dire. Il bilancio. L'incontro di ieri è servito al presidente per tracciare un primo bilancio del suo mandato: «Sono stati tre anni intensissimi, con riunioni anche alle 7 di mattina - confida -. Ora l'associazione è diventata molto più forte, più rappresentativa e più presente tra le istituzioni bresciane. Anche il numero degli associati è cresciuto. I dati verranno comunicati nel corso dell'assemblea». Ma Sivieri rivendica anche un altro obiettivo raggiunto: aver contribuito a



I presidenti: Emanuela Colosio, Douglas Sivieri e Chiara Pastore



La sede. Apindustria Brescia, tra cinque mesi il rinnovo delle cariche

rendere Apindustria uno strumento utile alle imprese. «Non mi riferisco solo alla qualità dei servizi erogati, come ad esempio paghe e supporto all'internazionalizzazione. Un'associazione dinamica e moderna deve prima di tutto saper fare rete, diventare occasione di confronto tra associati allo scopo di favorirne la crescita e lo sviluppo. Deve riuscire ad incidere nelle politiche economiche per il bene del Paese».

Brescia non fa sistema. Secondo Sivieri il modello associativo è destinato a cambiare, e il futuro non potrà che essere all'insegna di una più stretta collaborazione: «In questi anni Brescia ha cercato di fare sistema, ma ha sempre fallito - spiega il presidente -. Sono entrati in gioco particolarismi, frammentazioni, invidie e Apindustria non è priva di colpe. La collaborazione tra istituzioni e associazioni è indispensabile. Il presidente dell'ente camerale, Giuseppe Ambrosi sta facendo molto in tal senso».

Il banco di prova della capacità di fare «sistema» sarà il tavolo convocato per lunedì in

Camera di Commercio, sul tema Industria 4.0. «L'obiettivo è aiutare il mondo delle imprese in questa profonda trasformazione produttiva che interesserà prima di tutto le imprese - spiega Sivieri -. Sono molte gli enti e le associazioni che hanno aderito in ottica di Sistema. Accanto alla Camera di Commercio, ci saranno tra gli altri il Prefetto, le Università, il Csm, gli ingegneri, i commercialisti, la Cna».

Manca Aib? «Non hanno ancora risposto al nostro invito, ma confido che qualcuno sarà presente al tavolo di lunedì».

«Il sindacato a Brescia mostra capacità di dialogo»

BRESCIA. «Il rapporto con i sindacati? Buono, li ho incontrati più volte ed hanno mostrato capacità di dialogo ed aperture inattese». Risponde così il presidente Douglas Sivieri alla domanda di un giornalista. «Credo che il mondo sindacale bresciano abbia fatto un salto in questi anni. È meno chiuso rispetto al passato. Il muro contro muro non funziona più. Oggi nella maggior parte del sindacato c'è la consapevolezza del valore sociale dell'impresa al fine di tutelare la risorsa lavoro».

Valsabbina lancia due mutui per favorire l'innovazione

Gli strumenti

BRESCIA. Da Banca Valsabbina un nuovo strumento a sostegno delle imprese. Dopo il piano da 500 milioni a sostegno di quelle che lavorano con la Pubblica Amministrazione, varato a novembre, dall'istituto bresciano arrivano due nuovi stru-

menti, che potranno aiutare le imprese a conseguire gli obiettivi contenuti nel progetto del Governo «Industria 4.0» che prevede, tra le altre cose, importanti agevolazioni per le imprese, come l'iperammortamento al 250% e la proroga del Superammortamento al 140%. L'iperammortamento, in particolare, mira a incentivare gli investimenti nei compar-

ti industriali 4.0, con l'aggiunta di tecnologie per l'agricoltura di precisione e per l'abbattimento dei consumi energetici. Per cogliere al meglio questa importante opportunità, Banca Valsabbina ha deliberato l'istituzione del plafond da 20 milioni di euro per la stipula dei mutui che le imprese potranno sottoscrivere per utilizzare tale agevolazione. Gli imprenditori possono effettuare l'acquisto fino al 30 giugno del 2018, a patto che l'ordine con il relativo acconto sia superiore al 20% e venga versato entro il mese di dicembre del 2017.

«Con la nuova agevolazione istituita nel piano Industria 4.0 gli imprenditori hanno la possibilità di beneficiare di un bonus ammortamento pari al 250% della spesa effettuata - spiega Paolo Gesa, di Banca Valsabbina. In questo modo le spese per l'acquisto di beni previsti dal piano saranno ammortizzabili negli anni successivi, per un importo pari al 250% del loro valore. Per fare un esempio concreto il bene acquistato a 1.000 euro potrà essere ammortizzato per un importo di 2.500 euro. //

Facenti confermata alla guida del Tessile e Abbigliamento Aib

Il settore

BRESCIA. Michela Facenti (Facenti) è stata confermata Presidente del Settore Abbigliamento, Magliecalze, Calzaturiero, Tessile di Associazione Industriale Bresciana per il periodo 2016-2020.

Nel corso dell'assemblea per

il rinnovo del Consiglio di Settore, Marco Cittadini (Cittadini) è stato inoltre nominato Vice Presidente. Consiglieri sono: Alberto Corti (Monticolor), Alberto Faganelli (Maris), Anna Fidanza (Condor Trade), Luca Fontana (Montecolino), Luigi Franceschetti (Saccheria F.lli Franceschetti), Marco Marzoli (Filmar), Elda Moraschi (Confezioni Elda). //



Contattaci per un incontro conoscitivo o per un check up
tel. 030 226326 o info@sei-consulting.it

LA BUONA NOTIZIA È CHE NELLA TUA IMPRESA C'È AMPIO SPAZIO DI MIGLIORAMENTO

Il Workplace Improvement è lo strumento per **riorganizzare ed ottimizzare la postazione lavorativa**, seguendo i principi della Lean e migliorando le condizioni di lavoro degli operatori.

Richiedi il servizio SEI Consulting per sapere quanto puoi migliorare i processi nella tua impresa.

Più

- ✓ SICUREZZA nei luoghi di lavoro
- ✓ QUALITÀ nel processo e nel prodotto
- ✓ SPAZIO disponibile
- ✓ COMUNICAZIONE nei team di lavoro
- ✓ COINVOLGIMENTO DELLE RISORSE
- ✓ VALORE

MENO SPRECHI



www.sei-consulting.it

SEI Consulting Srl - Via Vantini n. 38, Brescia